

## Rámcový plán rodovej rovnosti SAŽP

### Článok 1 Základné ustanovenia

SAŽP bola zriadená rozhodnutím ministra životného prostredia Slovenskej republiky č. 8/1993 zo 17. mája 1993 a rozhodnutím ministra životného prostredia Slovenskej republiky z 22. novembra 2013 č. 37/2013 – 1.6 o vydaní nového znenia zriaďovacej listiny SAŽP s účinnosťou od 1. januára 2014 v znení dodatku č. 3 z 15. marca 2017 č. 5/2017 – 1.13 s účinnosťou od 1. apríla 2017.

Účelom zriadenia SAŽP je plnenie odborných úloh v odvetví starostlivosti o životné prostredie pre Ministerstvo životného prostredia Slovenskej republiky a pre ostatné orgány štátnej správy starostlivosti o životné prostredie. Predmet činnosti SAŽP je definovaný v článku 2 v zriaďovacej listine v platnom znení.

Činnosť SAŽP sa riadi Štatútom Slovenskej agentúry životného prostredia v znení dodatkov č. 1 až 3 dostupných na webovej adrese <https://www.sazp.sk/sazp/dokumenty.html>.

### Článok 2 Vývoj a štruktúra zamestnanosti v SAŽP z pohľadu rodovej rovnosti

Zamestnanci SAŽP realizujú odborné úlohy v oblasti starostlivosti o životné prostredie, rozvoja environmentalistiky a uplatňovania nástrojov environmentálnej politiky, v oblasti prevádzky a tvorby informačných systémov životného prostredia, starostlivosti o krajinu, ale aj v oblasti efektívneho využívania zdrojov na princípoch trvalo udržateľného rozvoja, a to v zmysle platného štatútu a zriaďovacej listiny, pričom od roku 2014 vykonáva SAŽP aj plnenie úloh sprostredkovateľského orgánu pod riadiacim orgánom v rámci Operačného programu Životné prostredie a Operačného programu Kvalita životného prostredia v súlade so splnomocnením riadiaceho orgánu.

K 28.02.2022 SAŽP disponovala pracoviskami v Banskej Bystrici, Bratislave, Žiline a Zemianskej Olči. Dňom 01.03.2022 vznikli na Sekcii plánu obnovy regionálne kancelárie v Bratislave, Trenčíne, Trnave, Nitre, Žiline, Banskej Bystrici, Lučenci, Liptovskom Mikuláši, Prešove a Košiciach.

Tabuľka č. 1: Podiel zamestnancov v jednotlivých samosprávnych krajoch

Samosprávny kraj	počet zamestnancov k 31.12.2022	%
Bratislavský kraj	144	40,45
Trnavský kraj	4	1,12
Nitriansky kraj	10	2,81
Trenčiansky kraj	6	1,69
Žilinský kraj	24	6,74
Banskobystrický kraj	156	43,82
Prešovský kraj	4	1,12
Košický kraj	8	2,25
<b>Spolu</b>	<b>356</b>	<b>100,00 %</b>

Tabuľka č. 2: Vývoj priemerného veku zamestnancov v období rokov 2018 až 2022

Rok	SAŽP	z toho	
		muži	ženy
2022	41,7	41,6	41,8
2021	41,3	41,4	41,2
2020	40,6	41,8	39,7
2019	40,4	40,8	40,0
2018	40,2	40,1	40,3

**Tabuľka č. 3: Prehľad vekovej štruktúry zamestnancov**

Veková hranica	Celkom		z toho			
	osoby	%	muži		ženy	
			osoby	%	osoby	%
18 - 25	6	1,69	3	0,84	3	0,84
26 - 30	32	8,99	13	3,65	19	5,34
31 - 35	60	16,85	19	5,34	41	11,52
36 - 40	72	20,22	33	9,27	39	10,96
41 - 45	77	21,63	36	10,11	41	11,52
46 - 50	45	12,64	17	4,78	28	7,87
51 - 55	29	8,15	11	3,09	18	5,06
56 - 59	19	5,34	11	3,09	8	2,25
nad 60	16	4,49	3	0,84	13	3,65
<b>Celkom</b>	<b>356</b>	<b>100</b>	<b>146</b>	<b>41,01</b>	<b>210</b>	<b>58,99</b>

Priemerný evidenčný počet zamestnancov v prepočte na plne zamestnaných k 31.12.2022 bol 321,59, pričom ich podiel zobrazuje Tabuľka č. 4. V mimo evidenčnom stave bolo 23 zamestnancov, z ktorých 5 bolo na materskej dovolenke, 17 sa staralo o dieťa do 3 rokov veku a 1 zamestnanec čerpal dlhodobé pracovné voľno bez náhrady mzdy.

**Tabuľka č. 4: Priemerný evidenčný počet zamestnancov prepočítaný na plne zamestnaných**

Rok	Celkom	z toho		Podiel žien (v %)
		ženy	muži	
<b>2022</b>	<b>321,59</b>	<b>191,80</b>	<b>129,79</b>	<b>59,41</b>
2021	268	163,9	104,1	61,15
2020	262,2	157,6	104,6	60,10
2019	265,8	155,0	110,8	58,3
2018	238,9	135,5	103,4	56,7

### Článok 3 Rámcový plán rodovej rovnosti

SAŽP sa hlási k princípom rodovej rovnosti ako základným hodnotám Európskej únie a ľudských práv a slobôd. Zabezpečuje rovnaké možnosti pre mužov a ženy vo vzťahu k vzdelaniu, práci, funkcii, osobnému rozvoju a odmeňovaniu bez predsudkov a diskriminácie. Rámcový plán rodovej rovnosti SAŽP zabezpečuje rovnaké práva a možnosti obom pohlaviam tak, aby všetci jednotlivci mohli pracovať v rovnakých a v spravodlivých podmienkach a boli zosúladené aj do všetkých pracovnoprávných vzťahov na pracovisku. SAŽP podporuje politiku rovnosti príležitostí pre všetkých svojich zamestnancov, a to v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných vzťahoch ustanovenou zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení a zákonom č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon).

SAŽP sa hlási k implementácii princípov rodovej rovnosti v týchto oblastiach:

- i. poskytovanie rovnakých príležitostí pre mužov a ženy,
- ii. garantovanie vyváženého kariérneho postupu, odmeňovacieho systému a osobnostného rozvoja a prístupu k vzdelávaniu pre obe pohlavia,
- iii. odstránenie rodovo orientovaného násillia a sexuálneho obťažovania na pracovisku,
- iv. poskytnutie pracovného prostredia s možnosťami odpočinku a oddychu v rámci pracovného dňa a pracovného času,
- v. zosúladenie pracovného a rodinného života s dôrazom na oprávnené záujmy všetkých zamestnancov a odstránenie práce počas voľných dní.

Cieľom Rámcového plánu rodovej rovnosti SAŽP je pristúpiť a zosúladiť politiky SAŽP s rodovo orientovanými politikami a humanizmom, aby sa na pôde SAŽP zachovával princíp zákazu diskriminácie, a to najmä v súvislosti s vekom, pohlavím, rasou, farbou pleti, pôvodom, vierovyznaním alebo politickým zmýšľaním.

Súčasťou Rámcového plánu rodovej rovnosti SAŽP je pravidelné hodnotenie plnenia zámerov obsiahnutých v danom dokumente vo výročných správach SAŽP vyhodnotené a vypracované pod vedením zástupcov personálneho odboru SAŽP.

#### **Článok 4**

##### **Rodová rovnosť SAŽP v oblasti vedy, výskumu a inovácií**

Dosiahnutie rodovej rovnosti je jedným z prioritných oblastí Európskeho výskumného priestoru. Rámcový plán rodovej rovnosti SAŽP je preto vypracovaný v súlade s požiadavkami rámcového programu pre výskum a inovácie – Horizont Európa zriadeného Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/695 z 28. apríla 2021, ktorým sa zriaďuje Horizont Európa – rámcový program pre výskum a inovácie, stanovujú jeho pravidlá účasti a šírenia a zrušujú nariadenia (EÚ) č. 1290/2013 a (EÚ) č. 1291/2013.

Snahou SAŽP je priblížiť sa európskym vedným politikám a nastaviť svoje vlastné politiky v súlade s európskymi strategickými dokumentami ako je Stratégia pre rodovú rovnosť na roky 2020 – 2025 (Európska komisia, COM(2020)152final), Pakt pre výskum a inovácie (Rada Európskej únie, 13701/21) a Ľubľanská deklarácia rodovej rovnosti vo výskume a inováciách (Rada Európskej únie, 12044/21), zameranej na odstránenie rodových nerovností a podporu spravodlivých a okluzívnych politík v oblasti výskumu a inovácií.

SAŽP sa takisto hlási k politikám schválených na národnej úrovni ako je Celoštátna stratégia rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí v Slovenskej republike na roky 2021 – 2027 (Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, 2021).

#### **Článok 5**

##### **Politika rozmanitosti a rodovej rovnosti SAŽP**

Politikou rozmanitosti rozumie SAŽP systém pravidiel, ktorý je založený na uznávaní a rešpektovaní všetkých druhov rozdielov bez ohľadu na pohlavie. V rámci politiky rozmanitosti sa SAŽP zaväzuje podporovať rozmanitosť a implementovať ju do pracovného kolektívu a pracovných skupín, s cieľom vytvoriť produktívne pracovné prostredie.

#### **Článok 6**

##### **Záverečné ustanovenia a odporúčania**

Rámcový plán rodovej rovnosti SAŽP je dokumentom zohľadňujúcim princípy rodovej rovnosti a bude aktualizovaný a implementovaný vypracovaním a schválením Akčného plánu rodovej rovnosti SAŽP.

SAŽP následne vyčlení nevyhnutné kapacity a poverí plnením a monitorovaním Akčného plánu rodovej rovnosti SAŽP príslušný odbor a zamestnanca SAŽP.

V Banskej Bystrici, 09.10.2023

**Ing. Mater Kerestúr**  
generálny riaditeľ